

M. Guy Château est né en 1951 à Chinon.

Il est chevalier de la Légion d'honneur, chevalier de l'ONM et officier du Mérite Agricole.

Il est marié et a un enfant

### **Formation**

Maîtrise de droit.

Certificat d'aptitude à l'administration des entreprises IAE

### **Parcours professionnel :**

De cadre d'exploitation à directeur dans cinq caisses régionales de Crédit Agricole pour terminer directeur général du Crédit Agricole Centre Loire puis d'Aquitaine

Administrateur de diverses sociétés du groupe Crédit Agricole, Président de Prédica la société d'assurances vie (+ de 200 milliards gérés), de Crédit Agricole Assurances, de Friuladria Crédit Agricole en Italie, du groupe Agrica (groupe de prévoyance de l'agriculture)

Membre du bureau de la Fédération Nationale du Crédit Agricole et rapporteur de la commission nationale de négociation pour la branche Crédit Agricole.

### **Retraité**

Consultant en gouvernance, stratégie et management

Juge au conseil des Prudhommes de Nîmes

### **Associations**

Lions club depuis 1991 : membre du club de Sommières Vidourle Vaunage, délégué à la commission nationale des finances pour le district Sud Est.

SMLH 30 : actif sur le dossier Honneur en Action depuis presque 3 années et 2 années vice-président du comité de la Vaunage.

### **Hobbies**

Voyages, Voile et Moto.

A citer, la Route 66 en Harley Davidson et le passage du Cap Horn en voilier.

### **Une vie professionnelle et personnelle animée par quatre grandes motivations :**

- **Des ambitions** : tournées vers la création de valeur pour le collectif dans lequel je m'investis (entreprise, associatif ou personnel), liée au souci du développement personnel des femmes et des hommes de l'équipe.
- **Des métiers** : Dès le départ au contact des clients, je me suis retrouvé au cœur des réalités du quotidien. Ce fut une chance pour bénéficier d'un maximum d'ouverture. Avec un parcours professionnel fait de métiers très différents, je conserve encore aujourd'hui ce goût de faire des choses nouvelles et utiles.  
C'est le cas avec :
  - . Le Lions Club lors des lotos, du dépistage de la vue pour les enfants des écoles primaires en sommiérois, des soirées de réponses au téléphone pour le Téléthon et aussi lors de l'organisation de brocantes ou de conférences.
  - . La SMLH 30 où le travail à faire sur le dossier Honneur en action et les conférences à thèmes relèvent des mêmes nécessités d'ouverture et de contact.
  - . Le Chapter Harley Davidson où priment les qualités relationnelles dans un univers où les origines les plus diverses se rencontrent.
- **Des valeurs** : être irrigué dès son origine par sa famille de valeurs permettant de mieux construire son chemin est sans conteste un atout.  
La responsabilité, la solidarité, la proximité, le travail, le respect des personnes sont les valeurs qui portent notre société vers le progrès. Les retrouver dans la SMLH était sans doute la principale raison de mon entrée.
- **Des défis** : réussir des choses nouvelles dans le respect des valeurs qui nous animent est une merveilleuse source de motivation.

Ma candidature à la Présidence de la section s'inscrit pleinement dans ce que j'ai préalablement explicité et délibérément dans la poursuite de ce qui a été entrepris par notre Président Le Contre Amiral François Schmüchel.

Ma candidature ne tient que si l'équipe en place, je pense notamment au secrétaire et au trésorier, à l'équipe d'Honneur en action avec notre Vice-Présidente Marion De Gueuser, continue au moins une année mais j'espère plus.

Un avenir durable se construit sur les solides fondations en place tout en se positionnant comme un véritable acteur dans cette société en mutation.

Le Président de la section doit être un animateur s'appuyant sur les équipes de la SMLH et tout particulièrement celle des Présidentes et Présidents des comités.

L'Honneur en Action et les conférences sont deux belles actions au cœur du rayonnement des valeurs de notre association.

Le Loto constitue un bon moyen de récolter des fonds pour accompagner nos soutiens solidaires, d'autres formes pourront sans doute être explorées.

Ces actions nous placent dans ce dont notre société a le plus besoin, la valorisation du travail et le développement du sens ; un sens au cœur de notre histoire.

N'hésitons pas à partir à la conquête des décorés non membres de la SMLH. Nous sommes porteurs de sens et devons le faire partager par le plus grand nombre.

---